

## Памятка о последствиях неформальной занятости

**Трудовой договор - основа** соблюдения гарантий, указанных в Трудовом кодексе Российской Федерации. Отношения между работником или работодателем возникают **только на основании трудового договора.**

**Соглашаясь на работу без оформления договорных отношений:**

**Работник лишает себя:**

- ✓ достойной пенсии
- ✓ социальных выплат
- ✓ получения имущественных и социальных налоговых вычетов
- ✓ своевременной выплаты заработной платы
- ✓ отплаты листка нетрудоспособности
- ✓ предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска
- ✓ получения гарантий и компенсаций в случае утраты трудоспособности
- ✓ высокого коэффициента при назначении пенсии по старости
- ✓ соответствующих нормам трудового законодательства условий труда

*Как понять, работаю я официально, или нет?*

- ✓ со мной заключен трудовой договор, один экземпляр которого передан мне под роспись
- ✓ я получаю заработную плату в размере, предусмотренном трудовым договором
- ✓ текущее место работы отображается в «истории трудовой деятельности» на портале Госуслуг.



**ВНИМАНИЕ!**

**Проявляйте бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения. Не приступайте к работе без подписанного трудового договора!**